



Datum

2025-05-21

Adress

Rönnbladsgatan 1 B

Diarienummer

GRF-2025-6036

**Svar på
nämndinitiativ**

Till

Grundskolenämnden

Nämndinitiativ (M) Tydligare kontroll i samband med anställningar

Grundskolenämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Grundskolenämnden delar initiativtagarens ambition om ökad kontroll över vilka vuxna som arbetar i stadens skolor. Nämnden anser däremot att nämndinitiativets förslag, att utöka bakgrundkontroll i samband med rekrytering för att undvika återanställning av medarbetare som varit föremål för särskilda åtgärder, inte är ändamålsenligt utifrån lagstiftning, styrdokument och gällande rekryteringsprocess i Malmö Stad. Nämndinitiativet föreslås därför avslås.

Yttrande

Grundskolenämnden har ombetts yttra sig över nämndinitiativet från Moderaterna som syftar till en utökad bakgrundkontroll i samband med rekrytering för att undvika återanställning av medarbetare som varit föremål för särskilda åtgärder, exempelvis överenskommelser om avslut av anställning. Kontrollen ska ske genom uppbyggnad av internregister över personer som varit föremål för särskilda åtgärder och rekryteringssystemet ska uppdateras i enlighet med förslaget för att undvika återanställning av någon som varit föremål för nämnda särskilda händelser.

Grundskolenämnden anser att initiativets intentioner är viktiga, men att förslagen inte bedöms vara förenliga med gällande lagstiftning, styrdokument och beslutad rekryteringsprocess i grundskoleförvaltningen.

Att skapa ett internregister över tidigare anställda för att undvika återanställning bedöms vara ogenomförbart med hänsyn till de juridiska och etiska utmaningarna som behöver beaktas.

Dataskyddsförordningen (GDPR)



Enligt GDPR (General Data Protection Regulation) är det inte tillåtet att behandla personuppgifter på ett sätt som inte är förenligt med lagen. Att skapa ett register med negativa markeringar om tidigare anställda kan strida mot principerna om dataminimering och ändamålsbegränsning. Personuppgifter får endast behandlas för specifika, uttryckliga och legitima ändamål. Att skapa ett register för att förhindra återanställning kan anses vara ett otillåtet ändamål.

Alla individer har rätt till insyn och att få sina personuppgifter rättade. Om en tidigare anställd anser att informationen i registret är felaktig eller missvisande, har de rätt att begära att uppgifterna rättas. Detta kan skapa administrativa problem och juridiska utmaningar för arbetsgivaren.

Diskrimineringslagen

Ett internregister för att förhindra återanställning för vissa personer kan leda till diskriminering. Att rödmarkera personer baserat på tidigare anställningar innebär att individer behandlas olika utan att deras nuvarande kvalifikationer och förmågor beaktas. Detta strider mot diskrimineringslagen, bl.a. Kapitel 2, §§ 1-2

Att skapa ett internregister där tidigare anställda rödmarkeras leder sannolikt till att dessa individer missgynnas vid framtida anställningar, oavsett deras nuvarande kvalifikationer och förmågor. Detta betraktas som indirekt diskriminering och innebär att vissa individer behandlas annorlunda baserat på tidigare händelser snarare än deras aktuella meriter. Även om avsikten inte är att diskriminera baserat på någon av de sju diskrimineringsgrunderna kan åtgärden resultera i att individer missgynnas på ett sätt som strider mot diskrimineringslagen.

Föreslagna åtgärder

Grundskolenämnden hänvisar till förvaltningens ordinarie rekryteringsprocess och specifikt delmoment referenstagning. Enligt Malmö Stads rekryteringsprocess ansvarar rekryterande chef för att referenstagning genomförs med minst två referenser. Har kandidaten tidigare varit anställd i Malmö stad ska kandidatens dåvarande chef alltid vara referent.

Grundskolenämnden ser fortsatt nyttan av att kontinuerligt förbättra och utveckla rekryteringsarbetet men förespråkar att detta sker genom kompetensutveckling, kunskapsöverföring och samordning inom ramen för befintlig organisation, snarare än att skapa internregister över tidigare medarbetare med överenskommelser om avslut av anställning.

Mot denna bakgrund avstyrker grundskolenämnden nämndinitiativet.



Ordförande

[Förnamn Efternamn]

[Fyll i titel]

[Förnamn Efternamn]

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden.]